

Beleidsplan

Protestantse Gemeente Lisse

Beleidsperiode: 2020 - 2024



Versie: 0.8

Datum: 10 februari 2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
1. INLEIDING	3
2. MISSIE EN VISIE	4
3. BELEID PER HOOFDACTIVITEIT	5
3.1 VIEREN / EREDIENST.....	7
3.2 ONTMOETEN / PASTORAAT	10
3.3 DIENEN / DIACONAAAT	12
3.4 LEREN / VORMING & TOERUSTING	14
3.5 MISSIONAIR/PR.....	16
3.6 JEUGDWERK	19

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Lisse (PGL). Met dit beleidsplan willen de Hervormde gemeente te Lisse, wijkgemeenten West en Oost en de Gereformeerde Kerk te Lisse aangeven op welke manier zij in de komende jaren willen komen tot één Protestantse Gemeente. Dit beleidsplan is een schets van de PGL. Het is niet in beton gegoten, maar open voor ontwikkelingen.

Het beleidsplan beschrijft de doelen waarnaar gestreefd wordt. De doelen kunnen alleen verwezenlijkt worden, als er genoeg mens- en draagkracht is. Dit beleidsplan zal voor het samengaan voorlopig vastgesteld gaan worden door de (wijk)kerkenraden. Dit nadat ook de gemeentes gekend en gehoord zijn. De nieuwe kerkenraad kan uiteindelijk het beleidsplan definitief vaststellen.

Dit beleidsplan vervangt vanaf het samengaan de bestaande beleidsplannen van de twee Hervormde wijkgemeenten, van de Hervormde Algemene Kerkenraad en van de Gereformeerde Kerk. Voor de periode van 2018-2020 wordt een stappenplan van kracht, dat toewerkt naar de verenigingsdatum. Dit stappenplan wordt later uitgegeven. De streefdatum hiervoor is november/december 2018. Voor de jaren ná het samengaan moeten jaarlijks stappenplannen ontwikkeld gaan worden, zodat de doelen opgedeeld worden onderweg naar de gewenste situatie.

Het proces van samengaan is voor de drie betrokken kerkgemeenschappen een ingrijpend streven, waarbij keuzes voor gebouwen genomen zullen worden en waardoor nieuwe mogelijkheden ontstaan.

De betrokken kerkenraden zijn dan ook van mening dat het beleid, zoals in dit plan beschreven, de beste mogelijkheden biedt voor een levendige protestantse kerkgemeenschap in Lisse.

We bidden om Gods hulp en kracht daarbij, om te zorgen dat wij de moed hebben om samen op pad te gaan. We bidden dat Hij ons openmaakt zodat we elkaar de ruimte kunnen geven om van elkaar te leren en om onderlinge verschillen te erkennen en waarderen.

2. Missie en visie

Onderstaande Missie en Visie beschrijft waar we in de Protestantse Gemeente Lisse voor staan en waar we voor gaan:

- ✚ Wij willen, in het licht van Gods Woord, een veelkleurige en krachtige geloofsgemeenschap zijn waar mensen, samen met anderen, doel en richting aan hun leven kunnen geven.
- ✚ Wij willen op een aansprekende en eigentijdse wijze voor alle generaties getuigen van de levensveranderende boodschap van Jezus Christus en deze boodschap handen en voeten geven. Vergeving en vernieuwing zijn daarin de sleutelwoorden.
- ✚ Wij willen een bloeiende gemeenschap zijn waar alle generaties zich thuis voelen en actief betrokken zijn door de kracht van de Heilige Geest.
- ✚ Wij willen een geloofsgemeenschap zijn waarin Gods aanwezigheid wordt gevierd in de prediking, in liederen, gebeden en tekenen van doop en avondmaal.
- ✚ Wij willen een gemeenschap zijn waarin mensen zich geborgen weten door iets te weerspiegelen van de ruimte en de geborgenheid die God aan mensen schenkt.
- ✚ Wij willen kerk voor iedereen zijn; een dynamische gemeenschap waar ruimte is en respect voor ieders eigenheid, omdat wij met elkaar verbonden zijn als leden van het lichaam van Christus.
- ✚ Wij willen een zorgzame gemeenschap zijn, die zich bekommert om mensen in problemen, hen bijstaat en voor hen opkomt.
- ✚ Wij willen een beweging van hoop en verwachting zijn waarin mensen elkaar inspireren over de grenzen van armoede, onrecht en hopeloosheid heen.

Het beleid van de Protestantse Gemeente Lisse is op deze waarden gebaseerd.

3. Beleid per hoofdactiviteit

Om het beleid vorm te geven zijn de activiteiten van de gemeente in zes hoofdgroepen verdeeld:

- Vieren / Eredienst
- Ontmoeten / Pastoraat
- Dienen / Diaconaat
- Leren / Vorming & toerusting
- Missionair / PR
- Jeugdwerk

Daarnaast is er ook een sectie besteed aan het beleid van het College van Kerkrentmeesters.

NB: De sectie over het beleid van het College van Kerkrentmeesters is in deze versie van het beleidsplan nog niet opgenomen; de Stuurgroep acht dit nog niet zinvol zolang er nog geen conclusies getrokken zijn over de keuze voor een kerkgebouw. In 2019 hopen wij hier duidelijkheid over te verkrijgen.

Veelkleurigheid

De nieuwe Protestantse Gemeente neemt de verschillende tradities mee van de voorgaande Gereformeerde Kerk en Hervormde gemeente met de beide wijken.

Met ons beleid willen wij ons richten op een zo volledig mogelijke invulling van de diversiteit zoals we die uit de drie tradities meenemen. Door veel samen te doen, en door elkaar de ruimte te geven willen wij door natuurlijke groei aan elkaar wennen en naar elkaar toe groeien.

Jaarlijkse evaluatie

Jaarlijks wordt er geëvalueerd in de kerkenraad of de veelkleurigheid goed tot zijn recht is gekomen. Soms kan het nodig zijn om voor de evaluatie ook in de gemeente te polsen. Waar nodig zal het beleid worden bijgesteld, in overleg met degenen die betrokken zijn bij de uitvoering.

Open gemeente

In onze gemeente bieden we ruimte voor iedereen om te participeren binnen onze gemeente. Twee voorbeelden willen wij hieruit benoemen.

In onze gemeente zijn LHBTI'ers van harte welkom. Zij kunnen volledig participeren in het kerkelijk leven. Zij kunnen lid zijn van de gemeente, ambtsdrager zijn en hun relatie laten zegenen. We noemen deze doelgroep speciaal gezien de geschiedenis van deze doelgroep, die in veel gemeenten geen plek heeft (gehad).

Daarnaast willen wij de mensen noemen met een beperking, die ook alle ruimte krijgen om een plek in onze gemeente in te nemen en te participeren.

De veilige kerk

De Protestantse Gemeente Lisse spreekt uit zich sterk te blijven maken voor een veilige leef- en werkomgeving binnen de gemeente.

De gemeente erkent dat die veiligheid een voortdurend punt van aandacht moet zijn en om preventie vraagt naar met name kwetsbare groepen. De gemeente neemt daarvoor dan ook de nodige maatregelen en heeft daarvoor beleid ontwikkeld rondom preventie,

hulpverlening, erkenning en genoegdoening. De gemeente veroordeelt grensoverschrijdend gedrag en spreekt zich duidelijk uit tegen misbruik in pastorale of andere relaties. Er worden VOG's aangevraagd voor mensen die met jeugd werken.

3.1 Vieren / Eredienst

Vanuit onze missie en visie:

- ☀️ Wij willen, in het licht van Gods Woord, een veelkleurige en krachtige geloofs-gemeenschap zijn waar mensen, samen met anderen, doel en richting aan hun leven kunnen geven.
- ☀️ Wij willen op een aansprekende en eigentijdse wijze voor alle generaties getuigen van de levensveranderende boodschap van Jezus Christus en deze boodschap handen en voeten geven. Vergeving en vernieuwing zijn daarin de sleutelwoorden.
- ☀️ Wij willen een bloeiende gemeenschap zijn waar alle generaties zich thuis voelen en actief betrokken zijn door de kracht van de Heilige Geest.
- ☀️ Wij willen een geloofsgemeenschap zijn waarin Gods aanwezigheid wordt gevierd in de prediking, in liederen, gebeden en tekenen van doop en avondmaal.

Tradities in stand houden

De nieuwe Protestantse Gemeente neemt de verschillende tradities van vieren mee van de voorgaande Gereformeerde Kerk en Hervormde gemeente met de beide wijken. Daar was veel tevredenheid over de manieren van vieren, over de opzet van liturgie. Het is daarom belangrijk dat deze veelkleurigheid een plek krijgt binnen de gemeente. Veelkleurigheid kan een plek krijgen op één zondag en tussen verschillende zondagen.

Meerdere diensten op zondag

Door verschillende vormen van diensten uit de 'drie tradities' op de zondagochtend aan te bieden zal de veelkleurigheid een plek krijgen. Meestal zullen er twee diensten na elkaar plaatsvinden om bv 9.30 aanvang en 11.00 uur aanvang.

Er kunnen op de zondagmorgen twee 'reguliere' diensten zijn die gedragen worden door twee *verschillende* voorgangers. Soms kan dit een 'reguliere' dienst zijn en een speciale dienst, zoals bijvoorbeeld een zangdienst, jeugdijendienst, ouderendienst, meditatieve dienst of Taizéviering.

Daarnaast is er ook regelmatig één avonddienst, die bij voorkeur valt op de zondag van een gezamenlijke morgendienst

Gemeenteleden hebben hierdoor keuzemogelijkheden.

Ontmoeting tussen de diensten

Tussen de twee ochtenddiensten in is er gelegenheid om gezamenlijk koffie te drinken. Dit geeft mogelijkheden tot ontmoeting met elkaar, waardoor we de gezamenlijkheid, de gemeenschap blijven voelen en naar elkaar kunnen toegroeien.

Gezamenlijke diensten

Met enige regelmaat kan er een gezamenlijke dienst zijn, waarbij er één dienst op de zondagochtend is. Een startdienst, doopdienst, afscheid kindernevendienst, bevestiging ambtsdragers en belijdenisdienst, een dienst in de zomerperiode of de diensten rond kerstavond lenen zich daar goed voor.

Doopdiensten

Een doopdienst zou een gezamenlijke dienst kunnen zijn. De kleur van de doopdienst wordt door de predikant samen met de doopouders bepaald.

Heilig Avondmaal

In de Protestantse Gemeente Lisse nemen we vanuit onze vorige gemeentes verschillende vormen mee van beleving van het avondmaal. Deze zullen in eerste instantie naast elkaar blijven bestaan in afwisseling. Het proces om te groeien naar één vorm zal zijn tijd nodig hebben en zelfs kan het zijn dat er blijvend gekozen zal worden voor een veelkleurigheid aan vormen.

Herdenking overledenen

De PGL vindt het van belang dat overledenen herdacht worden bij de kerkdiensten en er aandacht is voor de achterblijvers.

Voorgangers

In principe zullen de twee vaste predikanten van de gemeente voorgaan in de twee ochtenddiensten, aangevuld met gastpredikanten.

De randvoorwaarden van de vieringen worden door de kerkenraad bepaald. Voorgangers nemen daarnaast hun eigen kleur in de vieringen mee. Bij het beroepen van een vaste predikant, wordt ook gekeken naar de invulling van de Eredienst die door hem of haar meegenomen wordt, zodat er door de predikantskeuze al verschillende diensten gaan ontstaan.

Ook de gastpredikanten worden geselecteerd als passende, soms verfrissende aanvulling op de veelkleurigheid. Vanuit zowel de HG en GK worden lijsten gedeeld met geliefde voorgangers, zodat hier in evenredigheid uit gekozen kan worden, aangevuld met nieuwe keuzes.

Ouderlingen en diakenen

Iedere dienst zal minimaal 1 ouderling en 1 diaken als vertegenwoordiger van de kerkenraad moeten hebben (kerkorde). Roosters worden gemaakt, onderling kan er geruild worden. Het samenstellen van het rooster van afvaardiging moet in goed overleg gebeuren.

Muzikale invulling

De muzikale invulling van de dienst wordt in beginsel bepaald door de predikant. Voor de muzikale invulling kunnen predikanten gebruik maken van diverse christelijke liedbundels. Ondersteuning is mogelijk door middel van orgel, piano, combo, cantorij, enz., passend bij het type dienst.

De predikant overlegt in ieder geval met de dienstdoende organist. De rol van de organist is het inbrengen van deskundigheid en eventueel de cantorij.

Jeugd:

In de diensten betreft de voorganger de jeugd door aan te sluiten bij hun belevingswereld en bij de inhoud van de diensten. Kinderen wordt gevraagd om daadwerkelijk mee te helpen, bijvoorbeeld met het collecteren. Ook kunnen er andere vormen bedacht worden die aansprekend zijn.

Commissie Vieringen:

In de Protestantse Gemeente zal een Commissie Vieringen worden ingesteld, die als taak heeft om de veelkleurigheid van de diensten te bewaken.

In deze commissie zijn de verschillende doelgroepen, geledingen, stromingen enz. vertegenwoordigd. Vanuit de kerkenraad is minstens één ambtsdrager lid van deze commissie. Vanzelfsprekend kunnen de predikanten deelnemen aan deze commissie.

Vanuit deze commissie wordt een voorstel gemaakt voor een rooster van vieringen, zowel reguliere als andere vieringen, waarin de veelkleurigheid, die daar ook beschreven wordt, als leidraad dient. Het definitieve rooster wordt in afstemming met de kerkenraad vastgesteld.

Specifieke vieringen worden samen met de doelgroep voorbereid, of dit wordt aan de doelgroep uitbesteed. De Commissie Vieringen regelt dit.

3.2 Ontmoeten / Pastoraat

- 🌟 Wij willen een gemeenschap zijn waarin mensen zich geborgen weten door iets te weerspiegelen van de ruimte en de geborgenheid die God aan mensen schenkt.
- 🌟 Wij willen kerk voor iedereen zijn; een dynamische gemeenschap waar ruimte is en respect voor ieders eigenheid, omdat wij met elkaar verbonden zijn als leden van het lichaam van Christus.
- 🌟 Wij willen een zorgzame gemeenschap zijn, die zich bekommert om mensen in problemen, hen bijstaat en voor hen opkomt.

Doel van pastoraat

Belangrijk is in het pastoraat dat mensen zich gezien weten. Gezien weten door God en door elkaar. Allen zijn wij verbonden door het lichaam van Christus. Hoe verschillend wij ook zijn, ieder mag er zijn en heeft elkaar nodig. Pastor betekent herder. We zijn herder voor elkaar, zoals de Herder een herder voor ons is.

Ambtsdragers en predikanten zijn herders in het bezoekwerk. Zij stemmen onderling af wie de gemeenteleden gaan bezoeken. Met wensen van gemeenteleden hieromtrent wordt zorgvuldig omgegaan. Bezoekers hebben oog en oor voor nood, willen mensen respectvol tegemoet treden. Warmte en veiligheid bieden zodat vertrouwen kan groeien. Flexibel meebewegen met de wens / situatie die zich voordoet.

Maar niet alleen ambtsdragers hebben een rol. Er is ook onderling pastoraat, waarin wij allen herder zijn. We worden allen opgeroepen om om te zien naar elkaar. Geloof, veiligheid, verbondenheid, aandacht, geborgenheid, troost en steun zijn woorden die je bij het pastoraat kunt denken.

We onderkennen dat de verschillende doelgroepen verschillende behoeften hebben. Het kan ook zijn dat mensen in dezelfde doelgroep toch verschillende behoeften hebben. Deze veelkleurigheid zien wij en willen we graag onderzoeken, zodat wij hier bij aan kunnen sluiten.

Vormen van pastoraat

Wij zijn een veelkleurige gemeente. We denken daarom aan verschillende vormen van pastoraat die naast elkaar hun waarde hebben. In eerste instantie denken we aan bezoekpastoraat en het onderling pastoraat. In deze beleidsperiode willen we ook de mogelijkheden van netwerkpastoraat onderzoeken.

Bezoekpastoraat

Vanuit onze traditie is er bezoekpastoraat, waarin individuele aandacht is voor de bezochte. Bezoekpastoraat willen wij in ieder geval voortzetten. Hoe vaak en door wie dat zal zijn, moet in het pastoraal overleg afgesproken worden. In het bezoekpastoraat wordt ook afgestemd met de diaconie, als dat nodig is.

Onderling pastoraat

In onze gemeente worden wij ook opgeroepen om *naar elkaar* om te kijken. We willen aandacht hebben voor elkaar. We doen dat zowel individueel als in de groepen. Dit kan

spontaan zijn bij het koffie drinken na de kerkdienst, gemeente-uitjes, gemeentereizen of bij andere ontmoetingen. Maar ook georganiseerd bij groothuisbezoek en ander kringwerk.

Doelgroepenpastoraat

Binnen het pastoraat wordt er onderzocht hoe pastoraal bij de volgende doelgroepen aan te sluiten

-Ouderenpastoraat en Jeugdpastoraat: Om te voorkomen dat anderen de wensen van deze doelgroep in gaan vullen zal er middels een enquête en vraaggelbespreken met de ouderen en met de jeugd onderzocht worden, wat ze willen in de toekomst. Mogelijk in samenwerking met bezoekwerkgroep.

-Pastoraat aan de zgn. ‘midden-generatie’

Voortzetten van bestaande gespreksgroepen en onderzoeken of we nog doelgroepen missen en of er nog andere behoeftes van contact zijn binnen deze groep.

-Hoe gaan we om met randleden of mensen die afhaken van de kerk?

Vastgesteld dat dit een moeilijk te benaderen groep is. Van belang is dat we deze groep in het oog hebben en houden. Herhaaldelijk bezoek aanbieden. Wanneer er geen opening gevonden kan worden dan respectvol los laten en aangeven dat vanuit de kerk de deur tot contact altijd voor ze open blijft ook in de toekomst. Hulpmiddelen bij deze contacten kunnen zijn: de Wijkkaart en kerkelijke folder (Pauluskerk) en-of kaart van de gereformeerde kerk; “Niet thuis getroffen”.

Intergeneratief

De ontmoeting tussen verschillende generaties willen wij in de PGL voortzetten en waar mogelijk verder uitbouwen.

Pastoraal overleg

In het pastoraal beraad wordt gesproken over de verschillende vormen van pastoraat: bezoekpastoraat en onderling pastoraat. Ook wordt er besproken hoe er met de verschillende doelgroepen omgegaan moet worden. Daarnaast wordt er gesproken over hoe de gemeente bewust te laten worden, dat pastoraat meer is dan bezoekpastoraat. In het overstijgend pastoraal overleg wordt ook aan bijscholing gedaan en andere ondersteuning.

Toekomst – onderling pastoraat breder

Op langere termijn willen wij ons in het pastoraat inzetten om het onderling pastoraat uit te bouwen, waar ook mensen buiten het kerkelijk gebouw en de gemeente zich welkom voelen (zoals momenteel bij Salvatori). Daar kunnen netwerkjes van mensen ontstaan, die aandacht voor elkaar hebben. Elke deelnemers heeft hierin een pastorale rol naar elkaar. Er zullen ontmoetingsplaatsen moeten komen waar een luisterend oor beschikbaar is en problemen besproken kunnen worden.

3.3 Dienen / Diaconaat

- ✚ Wij willen een zorgzame gemeenschap zijn, die zich bekommert om mensen in problemen, hen bijstaat en voor hen opkomt.
- ✚ Wij willen een beweging van hoop en verwachting zijn waarin mensen elkaar inspireren over de grenzen van armoede, onrecht en hopeloosheid heen.

Taak van de Diaconie

De taak van de diaconie is te bevorderen dat aan de leden van de gemeente en aan anderen die onder druk leven, in navolging van Christus, gerechtigheid en barmhartigheid wordt bewezen. Dat wil zeggen: hulpverlening bij moeilijkheden, dichtbij en verder weg. Daarnaast is een taak van diakenen om in de kerkdiensten 'de wereld in de kerk' te brengen, door de diaconale inbreng en collectes en de dienst aan de Tafel van de Heer.

Diaconaat is een roeping van de christelijke gemeente om oog en oor te hebben voor in het bijzonder vergeten/veronachtzaamde (groepen van) mensen die verdrukt worden of in de knel geraakt zijn en voor toestanden in de maatschappij die dit veroorzaken of nog verergeren. Diaconaat is er voor de kwetsbare mensen en mensen in een kwetsbare situatie. Daaronder kunnen veel doelgroepen genoemd worden, enkele groepen noemen we hier: mensen met een beperking, mensen met armoede en schuldenproblematiek, kwetsbare ouderen, vluchtelingen

Het diaconaal steunpunt van de Protestantse Kerk Nederland omschrijft het werk van de diaconie als volgt: "Diaconaat gaat om dienen, delen en doen in navolging van Jezus. Hij is voor ons de bron en het voorbeeld. Door ons diaconale handelen zijn we herkenbaar als zijn volgelingen en eren we God." Het 'dienen, delen en doen' geldt zowel binnen als buiten de muren van de kerk. Hierbij hebben de diakenen een uitvoerende en een stimulerende rol. Het diaconale werk valt binnen het kader van de kerkorde Artikel V en X.

Zichtbaarheid

De diaconie heeft zich tot doel gesteld om in de komende jaren (2018 – 2025) te gaan ontwikkelen tot een diaconie die zichtbaar is in de gemeente en die inspeelt op toekomstige ontwikkelingen. De toekomstige taken zullen veelal verband houden met missionair diaken zijn. Dus niet alleen de diaconie die geld ophaalt en het weer uitgeeft, maar ook een diaconie die open is en daadwerkelijk de zorg van dichtbij en ver weg proactief wil dienen. Het bezoekwerk in samenspraak met het pastoraat hoort hier ook bij. Hoe dit verder bereikt gaat worden, moet nog uitkristalliseren.

De diaconie wil de gemeenteleden daadwerkelijk meer gaan betrekken bij het diaconale werk. Ook zal er meer publiciteit komen binnen en buiten de gemeente over diaconaat en projecten.

Educatie

Goede toerusting is essentieel om optimaal te functioneren. Iedere diaken zal daarom een basiseducatie krijgen, zodat een diaken enerzijds met een goede basis aan zijn ambtswerk begint en anderzijds geïnspireerd wordt voor toekomstige ontwikkelingen in het diakenschap. Mogelijk kan deze educatie verdiept worden door missionaire modellen.

Financiën

Deze worden verantwoord in de begroting en jaarrekening van de diaconie.

Diaconaal beleidsplan

De diaconiën van de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk hebben een gedetailleerd gezamenlijk beleidsplan uitgewerkt, waarin het bovenstaande beleid meer uitgebreid wordt beschreven.

3.4 Leren / Vorming & toerusting

- ✚ Wij willen, in het licht van Gods Woord, een veelkleurige en krachtige geloofs-gemeenschap zijn waar mensen, samen met anderen, doel en richting aan hun leven kunnen geven.
- ✚ Wij willen op een aansprekende en eigentijdse wijze voor alle generaties getuigen van de levensveranderende boodschap van Jezus Christus en deze boodschap handen en voeten geven. Vergeving en vernieuwing zijn daarin de sleutelwoorden.
- ✚ Wij willen een bloeiende gemeenschap zijn waar alle generaties zich thuis voelen en actief betrokken zijn door de kracht van de Heilige Geest.

Doel van Leren / Vorming & Toerusting

Voeding en binding zijn twee kernwoorden van Leren / Vorming en toerusting.

In de gemeente willen we gevoed worden vanuit het Evangelie en traditie en door elkaar.

We willen gevoed worden in wie wij zijn, wat wij doen en hoe wij geloven.

Verder willen we met elkaar binding ervaren. Samen zijn wij gelovige in dezelfde gemeente.

Hoe verschillend we soms ook zijn. Graag willen wij met elkaar groeien in geloof en verbondenheid. Wat betekent het woord van God in ons dagelijks leven, dichtbij voor onszelf maar ook veraf en voor anderen

Samen zijn wij gelovige, medechristen en daarnaast zijn wij veelkleurig. Met deze veelkleurigheid zijn wij één gemeente van Christus.

Programma van activiteiten

In onze gemeente vinden wij het belangrijk dat er een gevarieerd programma van activiteiten is naast de wekelijkse diensten, waarin iedereen wel iets vindt om te leren, om zich te vormen en/of om zich toe te rusten voor een bepaalde taak.

- De bijeenkomsten kunnen eenmalig zijn, maar het is ook mogelijk om een reeks bijeenkomsten te organiseren.
- Zowel onderwerpen dichtbij huis als grensoverschrijdende onderwerpen kunnen aan de orde komen.
- Naast bijeenkomsten op locatie, kan ook gebruik worden gemaakt van de website van de kerk, onder andere ter bevordering van een interactieve dialoog met en tussen gemeenteleden (bv. discussie groepen). De kerkenraad moet de gemeenteleden goed informeren over het gebruik van de website voor deze interactieve dialoog en hen aanmoedigen onderwerpen en/of vragen die zij van belang vinden aan de orde te stellen. Daarbij zal de kerkenraad wel rekening moeten houden met privacywetgeving in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Gemeenteleden kunnen het jaarplan aan het begin van ieder seizoen tegemoet zien, opdat zij hun activiteiten in kunnen plannen in hun agenda's.

Jaarlijks thema

Onze gemeente is veelkleurig. Door met z'n allen met hetzelfde thema bezig zijn, ervaren wij verbinding. We kunnen jaarlijks op verschillende manieren over dit thema leren, beleven, bespreken, verwerken, vieren.

Het jaarthema wordt in het voorjaar gekozen. De commissie kan aansluiten bij het jaarthema van de Protestantse Kerk Nederland of een ander voorstel doen aan de kerkenraad, zoals

bijvoorbeeld gezondheidszorg of de verhouding tot andere godsdiensten. De commissie zal, waar mogelijk en zinvol, ook aansluiting zoeken bij onderwerpen die aan de orde komen in andere kerken of niet kerkelijke organisaties zoals bijvoorbeeld de Volksuniversiteit Lisse. Die aansluiting kan bijdragen aan een breder programma dat zich niet beperkt tot de eigen gemeente. Uiteindelijk bepaalt de kerkenraad het jaarthema. Het jaarthema is de kapstok voor de activiteiten, maar geen harnas. Er kunnen ook enkele activiteiten plaatsvinden, die niet onder het jaarthema passen.

Commissie Vorming en Toerusting

De commissie Vorming en Toerusting is de spin in het web. Zij zal de veelkleurigheid in het doordeweekse programma bewaken. Hoe kunnen de verschillende groepen binnen de gemeente aan bod komen in hun behoefte van ontmoeting met elkaar en groei in geloof. De commissie stemt af met groepen, predikant, kerkenraad en gemeenteleden. En overlegt ook over de rol van de predikanten in het programma. De commissie delegeert waar het kan en organiseert waar het moet. Dit alles in overleg met en instemming van de kerkenraad.

Doelgroepen

In beginsel zullen bijeenkomsten worden georganiseerd waar alle gemeenteleden aan kunnen deelnemen. Daarnaast kunnen bijeenkomsten worden gehouden bedoeld voor bepaalde leeftijdscategoriën (jeugd, ouderen, middengeneratie, ouders) of andere groepen. Bij het organiseren van het jaarplan doet de commissie daartoe een oproep aan de verschillende ambtsdragers en coördinatoren om voorstellen in te dienen voor het aanbod. Bijv. voor de jeugd: catechisaties en activiteiten. De jeugdcommissie brengt dit in bij de commissie V&T voor het jaarplan.

Toerusting ambtsdragers en andere kerkelijke vrijwilligers

Jaarlijks inventariseert de commissie welke toerusting er voor dat jaar nodig is voor ambtsdragers en andere kerkelijke vrijwilligers. Zij doet dit in samenspraak met de betreffende doelgroepen. Daarna zal dit opgenomen worden in het programma, zoals een training pastoraat voor ouderlingen en wijkbezoekers en een training diaconaat voor diakenen, trainingen voor het jeugdwerk. De trainingen kunnen dan afgesproken worden met het toerustingscentrum van de Protestantse Kerk Nederland. Ook kan er een jaarlijkse bezinningsdag voor alle ambtsdragers georganiseerd kan worden. En wellicht een dag voor de gemeenteleden.

3.5 Missionair/PR

- ☀ Alle onderdelen van missie en visie gelden hier.

Doel van Missionair / PR

PGL wil in 2025 bekend staan als hartelijke geloofsgemeenschap midden in de lokale samenleving waar eenieder altijd welkom is met alle zorg en vreugde, een veilige omgeving om deze te delen, waar je iets over het geloof kunt leren, en die in actie komt tegen armoede en onrecht. En die lokale samenleving weet de gemeente te vinden als plaats voor bezinning en samenzijn. Zo komen de elementen van het gemeentewerk (vieren, ontmoeten, dienen en leren) goed tot hun recht.

Er gebeurt al veel vrijwilligerswerk in Lisse. De vraag is dan ook hoe wij als kerk de samenleving op een 'eigen' manier kunnen opzoeken. Het is de kunst balans te vinden tussen het in stand houden van de kerk en aanwezig zijn in de samenleving. We willen als gemeente eigentijds blijven en daarbij vrijheid in denken houden zonder de eigen identiteit te verliezen. We willen onderzoeken wat de behoefte is van de samenleving en daarbij aansluiten. Een beweging naar buiten toe en tegelijk een beweging van de samenleving naar onze gemeente toe.

Zichtbaarheid

De bekendheid naar de lokale samenleving mag groter worden. Het vele goede werk van de kerk mag zichtbaarder (PR).

- We willen meer aanwezig zijn/zichtbaar zijn op belangrijke bijeenkomsten in Lisse.
- De kerk kan de samenleving meer opzoeken door het organiseren van kenmerkende activiteiten zoals openstelling van de kerk door de week, lezingen, debat en een maaltijd of bijeenkomst voor doelgroepen.
- In samenwerking met de diaconie of andere groepen kunnen missionaire projecten per thema worden opgezet, waarbij gericht naar vrijwilligers wordt gezocht. Uiteindelijk ontstaat een draaiboek dat voor volgende keren gehanteerd kan worden.

Wat in elk geval belangrijk is, is een herkenbaar logo.

Afstemming

Voor het bereiken van de doelstellingen is de inzet van vrijwilligers en samenwerking / afstemmen met groepen binnen en buiten de kerk cruciaal.

Daarnaast moet er op PR-gebied meer worden samengewerkt. bijv. door samengestelde redacties

Media voor publiciteit

We gebruiken momenteel al:

Interne media:

- Weekbrieven
De huidige nieuwsbrieven die wekelijks bij de kerkdiensten worden verspreid voorzien in een behoefte. Dit medium zou gehandhaafd moeten blijven.
- Drieklank
- De Drieklank zal opnieuw kritisch bekeken moeten worden. In hoeverre kan deze digitaal worden verspreid en hoe is de belevingswaarde? Interviews met gemeenteleden kunnen inspirerend zijn. Denk ook aan de ondersteuning door adverteerders. Met de huidige digitale mogelijkheden kan er bijvoorbeeld ook

worden gedacht aan een foto van mensen die de bloemen krijgen. Dat geeft meer herkenbaarheid.

Mail: Ook een optie kan zijn dat mensen niet meer een maand wachten op de Drieklank of tot de volgende zondag, maar direct iedereen op de hoogte via mail gebracht worden.

In de toekomst willen wij gebruik gaan maken van:

Externe media:

- Lokale huisaanhuishbladen

In de toekomst willen wij dat er gerichter informatie geplaatst wordt in plaatselijke krantjes met gezamenlijke inspanning, bijvoorbeeld een kerst- of paaseditie. Evt kan er ook gedacht worden aan een klein krantje voor heel Lisse waarin ook interviews staan. Die geven meer belevingswaarde en kunnen ook helpen aan meer bekendheid over het kerkenwerk. Dat kan evt. ook i.s.m. Raad van Kerken. Uiteraard moet hier kostenbewust mee worden omgegaan.

- Websites

Er valt meer te doen met het gebruik van websites, bijvoorbeeld met filmpjes op bv Youtube. Zet jeugd aan het werk om dit uit te werken. Is er een vlogger te vinden?

Interne media:

- Whatsapp

Kijk hoe je lokale sociale netwerken/app-groepen kunt koppelen aan daadwerkelijke ontmoeting. De drempel om aan te sluiten kan lager worden.

- Facebook

Mogelijkheden onderzoeken, rekening houdend met de privacy (AVG).

Inspelen op ontwikkelingen

De komende jaren komen er nog veel meer mediaontwikkelingen. Het gaat ook steeds sneller. Daar moeten we in mee, maar...

- we zullen rekening moeten houden met de privacy,
- mensen die niet digitaal mee kunnen gaan, moeten we anders informeren,
- bij alle ontwikkelingen dient er kritisch te worden gekeken wat haalbaar is qua inzet en tijdsbesteding; het is beter een aantal zaken goed op te pakken dan heel veel zaken half, half.

Netwerken

Netwerken en relaties worden nog belangrijker komende jaren. Bij mensen thuis zal meer gebeuren. Het kerkgebouw houdt daarbij bij voorkeur de rol van centrale plaats voor eredienst en ontmoeting. Niet iedereen is een netwerker, maar zoek mensen die hiervoor gaven hebben. Bij het nadenken over netwerken zal dit in samenwerking met het pastoraat verder uitgedacht moeten worden.

Samenwerking met andere organisaties

Kijkend naar maatschappelijke instellingen en andere kerken zou met name Stichting Present meer in beeld kunnen komen. Ook kan er meer worden samengewerkt met andere kerken op het gebied van diaconale en missionaire projecten. Werk samen waar het kan, maar respecteer verschillen. Denk bijvoorbeeld aan samenwerking met het jongerenproject The Gate van de Evangeliegemeente, De Greef, maar wellicht ook voor ouderen met De Beukenhorst, Welzijn Kompas Hillegom/Lisse. Out of the box denken kan wat moois opleveren.

Jaarlijkse evaluatie

Jaarlijks wordt de missionaire groep op de kerkenraadsvergadering uitgenodigd, om te vertellen wat zij gedaan hebben en wat de nieuwe ideeën zijn. Gekeken wordt in hoeverre de activiteiten passen binnen de PGL en in hoeverre de groep steun van andere mensen/ideeën nodig heeft.

Idem dito met de PR-groep. Daarnaast kan er iedere vergadering een agendapunt zijn, waar iets ingebracht kan worden over deze groepen.

3.6 Jeugdwerk

Alle onderdelen van missie en visie zijn hier van toepassing.

Doel van Jeugdwerk

Ook in deze tijd, waarin geloof minder vanzelfsprekend wordt voor de jeugd, wil het jeugdwerk een plek zijn, waar jongeren zich 'welkom voelen in de kerk'. Jongeren voelen zich welkom op hun eigen wijze, met hun eigen taal en cultuur. De kerk wil aandacht aan de jongeren geven en biedt activiteiten aan op het terrein van leren, vieren, dienen en ontspannen. Daarbij zijn de volgende punten van belang:

1. Wij denken inclusief en dat betekent dat wij in ons jeugdwerk verbinding willen zoeken met buitenkerkelijke organisaties.
2. Wij werken aan gedeeld leiderschap, waarbij we jongeren willen betrekken in visie en besluitvorming. Wij willen hen zelf verantwoordelijkheden geven.
3. Wij nemen jongeren serieus en vragen hen wat ze zelf willen en hoe ze dat willen.
4. Wij hebben een leuke fysieke plek waar jongeren elkaar kunnen ontmoeten. Daarnaast gebruiken we digitale platforms in de communicatie. Deze houden wij actueel.
5. Iedere jongere kan bij ons zichzelf zijn en wij hebben geen oordelen over de jongeren.

Op basis van de bovenstaande punten zien wij de komende jaren met vertrouwen tegemoet. Deze punten zijn bedoeld voor zowel kinderen, jongeren en jongvolwassenen en de ouders. Beleid wordt per leeftijdscategorie gespecificeerd. Belangrijk is dat er voor alle leeftijdscategorieën een aanbod is. Het is van groot belang ouders te betrekken vanaf de geboorte van hun kind.

(Bronnen JOP, YFC : deze informatiebronnen sluiten aan bij de PGL Missie en Visie)

Activiteiten

In de Protestantse Gemeente Lisse is het jeugdwerk één geheel. Wat goed draait en breed gedragen wordt, moet voortgezet worden, uitgebreid of verdiept. Nieuwe initiatieven kunnen opgezet worden in samenwerking met de jeugdcommissie. Wat niet goed loopt wordt gestopt. Dit geldt op alle vlakken, dus dienen, vieren, leren, ontmoeten en missionair. Interkerkelijk en buitenkerkelijk samenwerken is niet langer een wens; het is een must! Binnen de groep jeugd zijn er sociaal emotionele verschillen per leeftijdsgroep. Activiteiten moeten daarop afgestemd worden

Jeugdcommissie en samenwerking

Een jeugdcommissie zal in toekomst het jeugdwerk coördineren. Daarnaast is het belangrijk dat er structureel op de kerkenraadsvergaderingen ruimte blijft om inbreng te geven en te kunnen afstemmen. Zo kan er samengewerkt worden met andere commissies en doelgroepen. Dat kan afhankelijk van het moment zijn. Ook kunnen jeugdactiviteiten soms geïntegreerd worden in 'volwassenen' organisaties voor eredienst, diaconaat, pastoraat, etc.

Ambtsdragers

(Jeugd)ouderlingen, diakenen, predikant(en), pastoraat medewerkers, zijn de 'spin in het web' voor het initiëren van jeugdactiviteiten en het aanmoedigen en verbinden van alle leeftijdsgroepen in de gemeente.

In de Protestantse Gemeente Lisse zijn in het jeugdwerk nodig: 2x jeugdouderling 1x jeugddiaken 2x pastoraal medewerker waarvan 2 jeugdvertrouwenspersonen; het is wenselijk dat de verhouding m/v evenredig is. Daarnaast zijn de groepsleiding, gelegenheidsvrijwilligers etc. van onmisbaar belang voor het vitaal houden van het jeugdwerk.

Voor alle mensen die met jeugd werken, wordt een VOG aangevraagd, als onderdeel van 'veilige kerk' zijn.

Communicatie

Communicatie tussen de diverse groepen en activiteiten moet transparant zijn en op regelmatig terugkerende basis onderhouden worden. Dit geldt ook voor de communicatie naar de gemeenteleden toe (zie ook de sectie over Missionair/PR).

Vast agendapunt

Wat we belangrijk vinden is het vaste agenda punt op de Kerkenraadsvergadering, waarbij de activiteiten en praktische zaken gemeld worden en er gekeken kan worden naar aansluitingen/oplossingen met andere werkgroepen en commissies.

Hierbij is toetsing via de kerkenraad of de activiteiten nog aansluiten bij de Missie en Visie van PGL noodzakelijk.

En natuurlijk blijft de verantwoording aan de kerkenraad achteraf redelijk.

Scholing en training van jeugdwerkers

Scholing en training van alle jeugdwerkers moet een regelmatig terugkerend agendapunt zijn.

Aandachtspunt is hierbij: Hoe kun je verankeren dat diversiteit ook in het jeugdwerk gehandhaafd blijft?

Ruimte voor nieuwe ideeën

Er moet ruimte zijn voor verschillende (veelkleurigheid) ideeën en activiteiten binnen en buiten de jeugdcommissie zonder dat het draagvlak binnen het jeugdwerk wordt aangetast.

Jaarlijkse evaluatie

Een jaarlijkse evaluatie voor het wederkerig functioneren en eventueel verlengen, versterking zoeken en/of vervanging van jeugdwerkers.

Deze kunnen het best in groepsverband en een persoonlijk gesprek worden gehouden door een vertegenwoordiger van de jeugdcommissie.

Nagedacht moet worden over: Hoe verankeren we gedeeld leiderschap en inclusiviteit?

Er wordt 2x per jaar bij de georganiseerde activiteiten aangesloten door leden van de jeugdcommissie. Deze spreken hun waardering uit, inventariseren wensen en benodigdheden.

Jeugdbeleid wordt samen met kinderen vormgegeven.

Inclusiviteit is ook het verbinden van de diverse generaties.

In relevante (tijdelijke) commissies en/of kerkenraad zitten 1 of meer personen van rond de 25 jaar.